

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №42

г. Ерейментау

от 02 сентября 2024 года

КГУ «Школа-лицей имени Насыра Смагулова города Ерейментау отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» в лице руководителя учреждения Икласова Саркыт Темиржановна с одной стороны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и Исин Канапия Каирбекович 26.12.1960 года рождения, удостоверение личности № 036413188, выданое 20.02.2014. МВД РК, ИИН 601226301104 с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Работник», в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Трудовым Кодексом РК, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1 «Работодатель» предоставляет работу «Работнику» - Исину Канапия Каирбековичу, в качестве учителя художественного труда КГУ «Школа-лицей имени Н.Смагулова города Ерейментау отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» согласно тарификации, (штатному расписанию) и на условиях, определенных настоящим Трудовым договором.

1.2. Работник имеет право на осуществление трудовой деятельности по совместительству без освобождения от своей основной работы.

1.3. Работа по данному Трудовому договору является основным местом трудовой деятельности Работника.

2. Обязанности сторон

2.1. «Работодатель» обязуется установить заработную плату «Работнику» в соответствии с квалификацией, объемом и качеством выполняемой работы заработную плату, состоящую из должностного оклада и других надбавок и доплат, предусмотренных трудовым и иным законодательством РК.

2.2. При успешном выполнении «Работником» своих обязанностей «Работодатель» может устанавливать дополнительные условия материального стимулирования труда.

2.3. Для надлежащего исполнения «Работником» обязанностей обеспечивает необходимой информацией, создает необходимые условия для выполнения им своих обязанностей, организует благоприятные условия труда.

2.4. Контролирует выполнение правил внутреннего трудового распорядка «Работником», привлекает его к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством.

2.5. Гарантирует защиту прав и интересов работника, предусмотренных законодательством и настоящим договором.

2.6. Предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью согласно законодательства РК с выплатой пособия для оздоровления в размере одного должностного оклада. Очередность предоставления оплачиваемого трудового отпуска устанавливается графиком отпусков, утвержденным Работодателем. Отпуск может быть прерван по соглашению сторон. По желанию «Работника», а также в случаях производственной необходимости ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям.«Работнику» в соответствии с трудовым законодательством может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

«Работник» Исин Канапия Каирбекович

2.7. «Работник» обеспечивает выполнение возложенных на нее трудовых обязанностей согласно утвержденных должностных инструкций.

2.8. «Работодатель» обязан за счёт средств выделенных из бюджета выплачивать «Работнику» социальное пособие по временной нетрудоспособности.

2.9. Сторона трудового договора, причинившая вред другой стороне, возмещает его в соответствии с действующим законодательством.

2.10. Соблюдать Конституцию РК, трудовое и другое законодательство РК, а также условия настоящего договора.

2.11. Добросовестно выполнять трудовые обязанности и соблюдать трудовую дисциплину.

2.12. Обеспечивает сохранность имущества «Работодателя», а в случаях утраты, порчи и повреждения по своей вине несет ответственность в соответствии с Законом.

2.13. Не разглашать ставшие ему известными в результате исполнения должностных обязанностей служебную и иную охраняемую законом тайну и государственные секреты.

3. Режим рабочего времени и времени отдыха

- 3.1. Работнику устанавливаются:
- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье;
 - один час (астрономический) на отдых и прием пищи – в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка»

4. Срок действия

- 4.1. Трудовое соглашение вступает в силу с «02» сентября 2024 года.
- 4.2. Договорные обязательства определены с «02» сентября 2024 года сроком на год, то есть до «01» сентября 2025 года.
- 4.3. С целью проверки профессиональных качеств и квалификации Работнику устанавливается испытательный срок на 3 месяца.
- 4.5. Испытательный срок начинается с начала действия Трудового договора.
- 4.6. В период испытательного срока на Работника распространяются нормы Трудового кодекса РК, условия Трудового договора.
- 4.7. При отрицательном результате работы Работника в период испытательного срока Работодатель вправе расторгнуть с ним Трудовой договор, предупредив его в письменной форме не ранее чем за семь календарных дней до истечения испытательного срока с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не прошедшим испытательный срок.
- 4.8. Если срок испытания истек и ни одна из сторон не потребовала расторжение Трудового договора, то Работник считается прошедшим испытательный срок.

5. Особые условия

- 5.1. «Работодатель» имеет право расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае не исполнения «Работником» своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины.
- 5.2. «Работодатель» имеет право расторгнуть договор при отрицательном результате НКТ в ноябре-декабре месяца.
- 5.3. Договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Республики Казахстан.
- 6.2. В случае изменения Трудового Кодекса РК в сторону улучшения условий труда Работника относительно условий Трудового договора, последний (Трудовой договор) подлежит корректировке, а при изменении в сторону ужесточения – Договор действует без изменений.

Юридические адреса и реквизиты сторон

<p>И.о директора школы КГУ «Школа-лицей имени Н.Самагулова города Ерейментау отдела образования по Ерейментаускому району управления образования Акмолинской области» Икласова Саркыт, Смирановна</p>  <p>Адрес: Республика Казахстан Акмолинская область, г. Ерейментау, ул. Валиханова, 51</p>	<p>Исин Канапия Каирбекович Удостоверение личности № 036413188 Выданое 20.02.2014 г. МВД РК ИИН 601226301104</p>  <p>Адрес: Республика Казахстан Акмолинская обл, г. Ерейментау, ул. Акына Бекболата 64</p>
---	--